

《单位整体支出绩效目标申报表》												
(2023年度)												
单位名称	上海市嘉定区普通小学白银路分校											
财政资金投款方式	全额(√)/差额( )/定额( )/自收自支( )											
单位职责	<p>1、实施小学义务教育，促进基础教育发展 2、研究拟定全校教育发展战略、贯彻执行党和国家的教育方针、法规。 3、研究拟定学校发展规划和年度计划，组织实施教育体制和办学体制改革； 4、管理和服务学校基础教育工作，确保普及义务教育工作成果。 5、管理学校教育经费，执行财务管理规定。 6、负责和指导学校教职工的思想政治工作、规划学校品德教育、体育卫生教育、艺术教育和国防教育工作，做好安全保卫工作。</p>											
年度履职目标	<p>2023年，普通小学白银路分校将坚持全面贯彻党的教育方针，坚持全面落实立德树人的根本任务与均衡发展的社会需要，大力推进课程改革，进一步加强教育教学、坚持教育为人、服务于人、管理育人，继续坚持把“育人”作为首要目标，践行五育并举，着力培养“有理想”“有本领”“有担当”的时代新人。</p>											
内容	主要方向(重点工作计划)				预算情况							
抓好师德师风建设，营造风清气正的教师团队	<p>弘扬“学为人师、行为示范”的职业道德，营造师德高尚、教风严谨、学风端正的校园文化氛围，将师德建设放在教师队伍建设首位，以“全面提高教育教学质量，办好人民满意的教育”为主题，健全师德建设长效机制，调动教师教书育人的积极性，使教师具有高尚的职业道德和良好的师表形象。</p>				<table border="1"> <tr> <td>一、单位整体预算总额(元)</td> <td>52,883,776.00</td> <td>二、资金来源：(1) 财政拨款</td> <td>52,883,776.00</td> </tr> </table>				一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00
一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00									
抓好教师队伍建设和锻造追求卓越的教师队伍	<p>围绕落实区见习教师规范化培训基地的建设，升级学校“种子计划”，助力见习教师更快成长，提升见习教师的综合能力，进一步从校内出发，立足教师发展，以教育教学为导向，教研和科研为一体，依托专家资源，学校优秀教师资源，优化研修内容，丰富研修形式，将项目、课题成果转化系列教研课程化，打造校本研修特色课程，促进教师专业成长，提升教师专业能力，发挥骨干教师的专业引领和辐射力，为骨干教师的专业成长奠定坚实基础，结合“高带高”后进力量的成长帮扶机制，促进教师专业成长。</p>				<table border="1"> <tr> <td>一、单位整体预算总额(元)</td> <td>52,883,776.00</td> <td>二、资金来源：(1) 财政拨款</td> <td>52,883,776.00</td> </tr> </table>				一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00
一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00									
抓好教研科研工作，建设一支高素质的科研队伍	<p>根据学校情况及教师科研水平，形成“学校龙头课题——市级课题——校级课题——教师小课题”为层级的校科研网络，创设具有研究价值的科研项目，通过课题研究探讨如何将现有课题转化为结题报告，抓好现有课题结题和继续研究的工作，并推广已形成的课题成果，扎实完成课题孵化，并以课题研究促课堂实践，进一步提升学校科研层次。</p>				<table border="1"> <tr> <td>(2) 其他资金</td> <td>0.00</td> <td>2. 资金结构：(1) 基本支出</td> <td>50,879,946.00</td> </tr> </table>				(2) 其他资金	0.00	2. 资金结构：(1) 基本支出	50,879,946.00
(2) 其他资金	0.00	2. 资金结构：(1) 基本支出	50,879,946.00									
抓好人才培养工作，促进学生全面发展	<p>坚持党建带工团，深入学习贯彻党的二十大精神，落实“三会一课”制度，发挥好党支部的“领路人”，加强与支部、学生会、团支部、学研部、学生会等部门的联动，为青年教师提供良好的教育和成长平台，积极搭建下岗流动、智慧共享、资源共享的工作平台；落实学生计生政策，做好学生计生工作，做好流动人口子女的教育引导，活动开展有可依；加大家庭教育建设，推进民主管理，扎实开展文体活动，关注现实需求，增强教育获得感，营造良好精神家园，加强阵地建设，关爱女教职工，展现巾帼力量。</p>				<table border="1"> <tr> <td>(2) 项目支出</td> <td>2,003,830.00</td> <td>2. 项目支出</td> <td>2,003,830.00</td> </tr> </table>				(2) 项目支出	2,003,830.00	2. 项目支出	2,003,830.00
(2) 项目支出	2,003,830.00	2. 项目支出	2,003,830.00									
抓好人事工作，提升常规工作的执行率	<p>进一步健全与更新考核机制，明确职责，梳理完善各项安全管理机制，完善各类突发事件应急预案。加强安全工作信息沟通，加大安全隐患排查力度，做到资料保管妥善，有序存放，加强隐患排查，规范各处安全隐患，确保平安校园工作，用好安全、食品药品、疫情防控等内外事项精细化提升人事工作的正确性与效率。</p>				<table border="1"> <tr> <td>二、年末在职人数(人)</td> <td>121</td> <td>内设机构数(个)</td> <td>6</td> </tr> </table>				二、年末在职人数(人)	121	内设机构数(个)	6
二、年末在职人数(人)	121	内设机构数(个)	6									
抓好财务工作，认真按照财政局、物价局、教育局文件规定执行												
分项目标												
一级目标	二级目标		三级目标		指标目标值							
投入管理指标	预算编审管理											
	预算执行管理				预算编审依据充分性							
	部门预算资金管理				充分							
	国库管理				预算编制规范性							
	预算绩效管理				规定时间节点内							
	政府采购管理				预算执行率							
产出指标	资产管理				11月底前≥90%							
	数量指标				预算执行及时性							
	质量指标				6月底前细化							
	时效指标				预算执行规范性							
	经济效益指标				规定时间节点内							
	效果指标				部门结转结余资金管理情况							
满意度指标	社会效益指标				政府债务报告制度规范性							
	生态效益指标				公务卡强制结算目录执行情况							
	满意度指标				预算绩效管理制度建立情况							
					建立							
					绩效管理问题整改情况							
					达标							

《奉贤区区级部门(单位)整体支出绩效目标申报表》(完善后)												
(2023年度)												
单位名称	上海市嘉定区普通小学白银路分校											
财政资金投款方式	全额(√)/差额( )/定额( )/自收自支( )											
单位职责	<p>(一)贯彻执行有关教育工作的方针、政策和法律、法规，规章，学习教育工作的有关政策和意见，并组织实施。(二)研究和编制本校教育事业的发展规划及年度计划，组织实施教育体制和办学体制改革。(三)研究拟定学校发展规划和年度计划，组织实施教育体制和办学体制改革。(四)按照规定，合理分配，使用学校经费，校舍和仪器设备等。(五)监督管理学校资产，使其发挥应有的效益，及时检查、维修校舍、设备设施等，购置分配办公用品及师生课本教材，做好绿化美化、消防安全、校园安全保卫等工作。(六)指导学校教育的招生、教学及学籍管理；管理本校教育及其考试、考核工作。(七)指导学校的德育、智育、体育、美育等教育工作；组织、协调、指导教育科研工作；规划并协调学校精神文明建设。</p>											
年度履职目标	<p>2023年，普通小学白银路分校将坚持全面贯彻党的教育方针，坚持全面落实立德树人的根本任务与均衡发展的社会需要，大力推进课程改革，进一步加强教育教学、坚持教育为人、服务于人、管理育人，继续坚持把“育人”作为首要目标，践行五育并举，着力培养“有理想”“有本领”“有担当”的时代新人。</p>											
内容	主要方向(重点工作计划)				预算情况							
师德师风建设，铸就风清气正的教师团队	<p>弘扬“学为人师、行为示范”的职业道德，营造师德高尚、教风严谨、学风端正的校园文化氛围，将师德建设放在教师队伍建设首位，以“全面提高教育质量，办好人民满意的教育”为主题，抓好师风师德建设，形成风清气正的教师团队，调动教师教书育人的积极性，使教师具有高尚的职业道德和良好的师表形象。</p>				<table border="1"> <tr> <td>一、单位整体预算总额(元)</td> <td>52,883,776.00</td> <td>二、资金来源：(1) 财政拨款</td> <td>52,883,776.00</td> </tr> </table>				一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00
一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00									
教师队伍建设，锻造追求卓越的教师队伍	<p>围绕落实区见习教师规范化培训基地的建设，升级学校“种子计划”，帮助见习教师快速成长，提升见习教师的综合能力，进一步从校内出发，立足教师发展，以教育教学为导向，教研和科研为一体，依托专家资源，学校优秀教师资源，优化研修内容，丰富研修形式，将项目、课题成果转化系列教研课程化，打造校本研修特色课程，促进教师专业成长，提升教师专业能力，发挥骨干教师的专业引领和辐射力，为骨干教师的专业成长奠定坚实基础，结合“高带高”后进力量的成长帮扶机制，促进教师专业成长。</p>				<table border="1"> <tr> <td>一、单位整体预算总额(元)</td> <td>52,883,776.00</td> <td>二、资金来源：(1) 财政拨款</td> <td>52,883,776.00</td> </tr> </table>				一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00
一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00									
年度重点工作任务	<p>围绕落实区见习教师规范化培训基地的建设，升级学校“种子计划”，帮助见习教师快速成长，提升见习教师的综合能力，进一步从校内出发，立足教师发展，以教育教学为导向，教研和科研为一体，依托专家资源，学校优秀教师资源，优化研修内容，丰富研修形式，将项目、课题成果转化系列教研课程化，打造校本研修特色课程，促进教师专业成长，提升教师专业能力，发挥骨干教师的专业引领和辐射力，为骨干教师的专业成长奠定坚实基础，结合“高带高”后进力量的成长帮扶机制，促进教师专业成长。</p>				<table border="1"> <tr> <td>一、单位整体预算总额(元)</td> <td>52,883,776.00</td> <td>二、资金来源：(1) 财政拨款</td> <td>52,883,776.00</td> </tr> </table>				一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00
一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00	二、资金来源：(1) 财政拨款	52,883,776.00									
重点任务	<p>坚持党建带工团，深入学习贯彻党的二十大精神，落实“三会一课”制度，发挥好党支部的“领路人”，加强与支部、学生会、团支部、学研部、学生会等部门的联动，为青年教师提供良好的教育和成长平台，积极搭建下岗流动、智慧共享、资源共享的工作平台；落实学生计生政策，做好学生计生工作，抓好现有课题结题和继续研究的工作，并推广已形成的课题成果，扎实完成课题孵化，并以课题研究促课堂实践，进一步提升学校科研层次。</p>				<table border="1"> <tr> <td>(2) 其他资金</td> <td>0.00</td> <td>2. 资金结构：(1) 基本支出</td> <td>50,879,946.00</td> </tr> </table>				(2) 其他资金	0.00	2. 资金结构：(1) 基本支出	50,879,946.00
(2) 其他资金	0.00	2. 资金结构：(1) 基本支出	50,879,946.00									
重点工作	<p>坚持党建带工团，深入学习贯彻党的二十大精神，落实“三会一课”制度，发挥好党支部的“领路人”，加强与支部、学生会、团支部、学研部、学生会等部门的联动，为青年教师提供良好的教育和成长平台，积极搭建下岗流动、智慧共享、资源共享的工作平台；落实学生计生政策，做好学生计生工作，抓好现有课题结题和继续研究的工作，并推广已形成的课题成果，扎实完成课题孵化，并以课题研究促课堂实践，进一步提升学校科研层次。</p>				<table border="1"> <tr> <td>(2) 其他资金</td> <td>0.00</td> <td>2. 资金结构：(1) 基本支出</td> <td>50,879,946.00</td> </tr> </table>				(2) 其他资金	0.00	2. 资金结构：(1) 基本支出	50,879,946.00
(2) 其他资金	0.00	2. 资金结构：(1) 基本支出	50,879,946.00									
常规工作	<p>尝试开展三项新举措，即：人事相关信息信息化、廉洁风险点可视化、教师业务档案常态化，与师训部协作适时按流程整理、分类、归档，做到资料保管妥善，有序存放，用好用全。食品安全、药品分发、工作纪律、节能减排、计划生育、垃圾分类、传染病防治、网络安全、疫情防控等内外事项精细化提升人事工作的正确性与效率。</p>				<table border="1"> <tr> <td>2. 项目支出</td> <td>2,003,830.00</td> <td>2. 项目支出</td> <td>2,003,830.00</td> </tr> </table>				2. 项目支出	2,003,830.00	2. 项目支出	2,003,830.00
2. 项目支出	2,003,830.00	2. 项目支出	2,003,830.00									
安全工作	<p>坚持党建带工团，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定理想信念，当好职工工团想的“引路人”，加强与党支部、学生会、团支部、学研部、教师研修部的合作联动，为青年教师提供良好的教育和成长平台，积极搭建下岗流动、智慧共享、资源共享的工作平台；落实学生计生政策，做好学生计生工作，抓好现有课题结题和继续研究的工作，并推广已形成的课题成果，扎实完成课题孵化，并以课题研究促课堂实践，进一步提升学校科研层次。</p>				<table border="1"> <tr> <td>二、年末在职人数(人)</td> <td>121</td> <td>内设机构数(个)</td> <td>6</td> </tr> </table>				二、年末在职人数(人)	121	内设机构数(个)	6
二、年末在职人数(人)	121	内设机构数(个)	6									
分解目标												
一级目标	一级目标		二级目标		三级目标		指标目标值					
投入管理指标	预算编审管理				预算编制依据充分性		充分					
	预算执行管理				预算编制规范性		规范					
	部门预算资金管理				预算编制及时性		规定时间节点内					
	国库管理				项目细化及时性		6月底前细化					
	预算绩效管理				预算执行规范性		规范					
	政府采购管理				结转结余资金控制情况		规定时间节点内					
产出指标	资产管理				政府部门财务报告制度规范性		规范					
	数量指标				公务卡强制结算目录执行情况		达标					
	质量指标				预算绩效管理制度建立情况		建立					
	时效指标				绩效管理问题整改情况		达标					
	经济效益指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
	效果指标				绩效管理问题整改情况		规范					
满意度指标	社会效益指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
	生态效益指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
	满意度指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
					预算绩效管理制度建立情况		规范					
					预算绩效管理制度建立情况		规范					
					预算绩效管理制度建立情况		规范					
产出指标	数量指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
效果指标	社会效益指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
	生态效益指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
	满意度指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
					预算绩效管理制度建立情况		规范					
					预算绩效管理制度建立情况		规范					
					预算绩效管理制度建立情况		规范					
满意度指标	数量指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
时效指标	数量指标				预算绩效管理制度建立情况		规范					
	质量指标				预算绩效管理制度建立情况							

			艺术特色授课完成及时性	符合课程计划
			教学资源到位时间	11月
			高阶思维资源库建设完成时间	11月
			科学阅读课程开发完成时间	11月
效果指标	社会效益指标		学生期末考试合格率	>90%
			校园安全事故发生数量	0起
			学校办学水平	提升
			学生思想品德和道德素养培养效果	有效培养
			党员政治素养和思想水平	提升
			各层级骨干教师人数	>17人
			教学育人方式	进一步完善
			校本课程体系	进一步充实
			家校沟通状态改善效果	更加紧密和充分
			学生科创新合能力	提升
			学生心理状态培育效果	积极乐观、快乐健康
			学生艺术人文素养	提高
			学生满意度	>85%
			家长满意度	>85%
			教职工满意度	>85%
	满意度指标			