

《单位整体支出绩效目标申报表》				
(2023年度)				
单位名称	上海市嘉定区普通小学白银山路分校			
财政资金获取方式	全额（√）/ 差额（ ）/ 定额（ ）/ 自收自支（ ）			
单位职责	1、实施小学义务教育，促进基础教育发展 2、研究拟定全校教育发展战略、贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规。 3、研究拟定学校发展规划和年度计划、组织实施教育体制和办学体制改革。 4、管理和指导学校基础教育工作，确保普及义务教育工作成果。 5、管理学校教育经费，执行财务管理制度。 6、负责和指导学校教职工的思想政治工作，规划学校德育教育、体育卫生教育、艺术教育和管理的工作，做好安全保卫工作。			
年度履职目标	2023年，普通小学白银山路分校将坚持全面贯彻党的教育方针，坚持全面落实立德树人的根本任务与均衡发展的社会需要，大力推进课程改革，进一步加强教育科研，坚持教书育人、服务育人、管理育人，继续坚持把“育人”作为首要目标，践行五育并举，着力培养“有理想”“有本领”“有担当”的时代新人。			
年度重点任务	内容	主要内容（重点工作计划）	预算情况	
	抓好师德师风建设，铸魂风清气正的教师队伍	弘扬“学为人师、行为示范”的职业道德，营造师德师风高尚、教风严谨、学风端正的校园文化氛围。将师德师风建设放在教师队伍建设的首位，以“全面提升教育教学质量，办好人民满意教育”为主题，进一步完善师德师风的考核和激励机制，调动教师教书育人的积极性，使教师具有高尚的职业道德和良好职业习惯。	一、单位整体预算总额(元)	52,883,776.00
	抓好教师队伍建设，锻造追求卓越的教师队伍	围绕嘉定区见习教师规范化培训基地的建设，升级学校“种子计划”，助力见习教师快速成长，迈好职业生涯第一步。从学校实际出发，立足教师发展，以教育教学改革方向为指引，融培训、教研和科研为一体，依托专家资源、学校优秀教师资源，优化研修内容，丰富研修形式，将项目、课题成果与系列教研课程化，打造校本研修特色课程，促进教师师德师风修养、职业素养、专业水平、持续发展能力等各方面的提升。依托校学科带头人工作坊，通过项目引领、课题引领、专家引领、交流研讨等方式实现团队聚力共发展，进一步提升骨干教师专业引领力和辐射力，为骨干后备力量的成长奠定基础。结合“高维教师研修赋能新阶段”项目，持续推进非根据学校情况及时更新研修水平，形成“学校校本课题——市区级课题——校级课题——教师小课题”为层级的学校科研网络，创设人人有研究、人人会研究的科研氛围，做好所有立项课题的过程管理，抓好现有课题的结题和继续研究工作，积极推广已经结题的课题成果，扎实开展提炼与孵化，并以课题研究促进课堂变革，进一步提升学校科研层次。	1、资金来源：（1）财政拨款	52,883,776.00
	抓好教育科研管理，建设日趋成熟的科研梯队	根据学校情况及教师科研水平，形成“学校龙头课题——市区级课题——校级课题——教师小课题”为层级的学校科研网络，创设人人有研究、人人会研究的科研氛围，做好所有立项课题的过程管理，抓好现有课题的结题和继续研究工作，积极推广已经结题的课题成果，扎实开展提炼与孵化，并以课题研究促进课堂教学，进一步提升学校科研层次。	（2）其他资金	0.00
	抓好工会自身建设，增强工会工作的凝聚力	坚持党建带工建，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定理想信念，当好教职工思想的“引路人”；加强与党支部、学生发展部、教学研究室的合作联动，为青年教师师德师风教育能力、职业素养、专业水平、持续发展能力等各方面提供平台；积极构建上下联动、智慧共生、资源共享的工作格局；落实会费新政，严格经费规范管理，工会经费使用做到有章可循，活动开展有规可依；加强教代会建设，推进民主管理，大力开展工作活动，关注现实需求，增强教工获得感，营造良好精神家园；加强阵地建设，关爱女教工，展现巾帼力量。	2、资金结构（1）基本支出	50,879,946.00
年度重点任务	抓好人事工作，提升常规工作的执行效率	尝试开展三项新举措，即：人事相关文件信息化，做到线上便捷可查；教师业务档案常态化，与师训部协作及时按规范整理、分类工作，完善并严格落实教师业务档案接收、传递、查阅等制度，做到资料保管妥善、有序；突出工作内容的模板化，在完成某项突出工作后及时的记录复量，将正确的流程与注意事项模板化提升人事工作的正确性与效率。	（2）项目支出	2,003,830.00
	抓好安全工作，筑牢师生生命财产安全防线	进一步健全与更新领导机制，明确职责，梳理完善各项安全管理制度，完善各类突发事件应急预案。加强安全信息沟通，加大安全工作的宣传与力度，加强岗位安全责任制，加强隐患排查，规范各类安全台账，加强平安校园工作严格执行有关法律、法规，认真执行消防、物价、教育等相关文件规定收取	二、年末在职人数（人）	121
	抓好财务预算		内设机构数（个）	6
	一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
	投入管理指标	预算编审管理		

《嘉定区区级部门（单位）整体支出绩效目标申报表》（完善后）					
(2023年度)					
单位名称	上海市嘉定区普通小学白银山路分校				
财政资金来源方式	全额（√）/ 差额（ ）/ 定额（ ）/ 自收自支（ ）				
单位职责	(一)贯彻执行有关教育工作的方针、政策和法律、法规、规章，学习教育工作的有关政策和意见，并组织实施。 (二)研究和编制本校教育事业的年度规划及年度计划，指导、协调教育规划、计划的实施。 (三)统筹规划和宏观管理本校教育教学工作；学校依法接受教育及其他政府相关部门的管理和监督，接受社会、家长的监督，听取社会各界对学校工作的意见和建议。 (四)按照规定，合理支配、使用学校经费、校舍和仪器设备等。 (五)检查规划和本校教育事业的年度规划及年度计划，指导、协调教育规划、计划的实施。 (六)组织、管理、指导学校教育的招生、教学及学籍管理；管理本校教育及其考试、考核工作。 (七)指导学校的德育、智育、体育、美育等教育工作；组织、协调、指导教育科研工作；规划并协调学校精神文明建设。				
年度履职目标	2023年，普通小学白银山路分校将坚持全面贯彻党的教育方针，坚持全面落实立德树人的根本任务与均衡发展的社会需要，大力推进课程改革，进一步加强教育科研，坚持教书育人、服务育人、管理育人，继续坚持把“育人”作为首要目标，践行五育并举，着力培养“有理想”“有本领”“有担当”的时代新人，抓好师德师风建设，提高风清气正的教师团队，锻造追求卓越的教师队伍；建设日趋成熟的科研梯队，坚持党建引领，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定理想信念，当好教师思想的“引路人”；做好学校日常管理工作，提升常规工作的执行效率；加强平安校园工作，用电安全、食品卫生等内容的安全监管。				
年度重点任务	内容	主要内容（重点工作计划）	预算情况		
	师德师风建设，铸魂风清气正的教师团队	弘扬“学为人师、行为示范”的职业道德，营造师德师风高尚、教风严谨、学风端正的校园文化氛围。将师德师风建设放在教师队伍建设的首位，以“全面提升教育教学质量，办好人民满意教育”为主题，进一步完善师德师风的考核和激励机制，调动教师教书育人的积极性和主动性，使教师具有高尚的职业道德和良好的师表风范。	一、单位整体预算总额（元）	52,883,776.00	
	教师队伍建设，锻造追求卓越的教师队伍	围绕嘉定区见习教师规范化培训基地的建设，升级学校“种子计划”，助力见习教师快速成长，迈好职业生涯第一步。从学校实际出发，立足教师发展，以教育教学改革方向为指引，融培训、教研和科研为一体，依托专家资源、学校优秀师资资源，优化研修内容，丰富研修形式，将项目、课题成果与系列教研课程化，打造校本研修特色课程，促进教师师德师风修养、职业素养、专业水平、持续发展能力等各方面的提升，依托校际学科带头人工作室，通过项目引领、课题引领、专家引领、交流研讨等方式实现团队聚力共发展，进一步提升骨干教师的辐射力，为骨干后备力量的成长奠定基础。结合“高级教师带教制”项目，继续推进学科蓄水计划。	1、资金来源：（1）财政拨款	52,883,776.00	
	教科研管理，建设日趋成熟的科研梯队	根据学校情况及教师科研水平，形成“学校龙头课题——市区级课题——校级课题——教师小课题”为层级的学校科研网络，创设人人有研究、人人会研究的科研氛围，做好所有立项课题的过程管理，抓好现有课题的结题和继续研究工作，积极推广已经结题的课题成果，扎实开展提炼与孵化，并以课题研究促进课堂教学，进一步提升学校科研层次。	（2）其他资金	0.00	
	工会工作，保持自身建设的源动力	坚持党建引领，深入学习贯彻党的二十大精神，坚定理想信念，当好教师思想的“引路人”；加强与党支部、学生发展部、教学研究室的合作联动，为青年教师师德师风教育能力、职业素养、专业水平、持续发展能力等各方面提供平台；积极构建上下联动、智慧共生、资源共享的工作格局；落实会费新政，严格经费规范管理，工会经费使用做到有章可循，活动开展有规可依；加强教代会建设，推进民主管理，大力开展文体活动，关注现实需求，增强教工获得感，营造良好精神家园；加强阵地建设，关爱女教工，展现巾帼力量。	2、资金结构：（1）基本支出	50,879,946.00	
	人事工作，提升常规工作的执行效率	尝试开展三项新举措，即：人事相关文件信息化，做到线上便捷可查；教师业务档案常态化，与师训部协作及时按规范整理、分类工作，完善并严格落实教师业务档案的接收、传递、查阅等制度，做到资料保管妥善、有序；突出工作内容的模板化，在完成某项突出工作后及时的记录复量，将正确的流程与注意事项模板化提升人事工作的正确性与效率。	（2）项目支出	2,003,830.00	
	安全工作，成就守护师生的平安校园	进一步健全与更新领导机制，明确职责，梳理完善各项安全管理制度，完善各类突发事件应急预案。加强安全信息沟通，加大安全工作的宣传与力度，加强岗位安全责任制，加强隐患排查，规范各类安全台账，加强平安校园工作，用电安全、食品卫生等内容的安全监管。			
分解目标					
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值		
投入管理指标	预算编审管理	预算编制依据充分性	充分		
		预算编制规范性	规范		
		预算编制及时性	规定时间节点内		
		预算执行率	11月底前≥90%		
	预算执行管理	项目细化及时性	6月底前细化		
		预算执行规范性	规范		
		部门结转结余资金管理	结转结余资金控制情况		
		国库管理	政府部门财务报告编制规范性	规范	
	预算绩效管理	公务卡强制结算目录执行情况	达标		
		预算绩效管理制度建设情况	建立		
		绩效管理过程覆盖情况	达标		
		预算信息信息公开完整性	完整		
	财政监督管理	预算信息信息公开及时性	及时		
		监督检查有无违规违法问题	无		
		政府采购管理	政府采购预算编制准确性	准确	
		资产管理	政府采购组织实施合规性	合规	
产出指标	数量指标	政府采购合同管理规范性	规范		
		资产管理制度建设情况	建立		
		资产管理规范性	规范		
		学校基本教学任务完成率	100%		
	质量指标	组织共建活动次数	≥2次		
		组织教师专业培训次数	≥15次		
		学校安全工作计划完成率	100%		
		家庭教育指导课程开发计划完成率	100%		
	时效指标	开发品质课程数量	2门		
		心理原创数量	2个		
		艺术特色课程外聘教师指导教授课时数	832课时		
		教学资源采购计划完成率	100%		
	成本指标	高阶思维资源库建设计划完成率	100%		
		科学阅读课程开发计划完成率	100%		
		培训内容	符合实际需求		
		家庭教育指导课程内容质量	符合会议要求		
产出指标	质量指标	课程资源验收合格率	100%		
		心理原创质量	符合项目要求		
		艺术特色课程外聘教师资质达标率	100%		
		教学资源验收通过率	100%		
	时效指标	高阶思维资源库建设验收通过率	100%		
		学校基本教学任务完成及时性	及时		
		党建活动完成及时性	及时		
		教师培训工作开展及时性	按培训计划		
	成本指标	家庭教育指导课程开发完成时间	11月		
		品质课程资源开发完成时间	11月		
		心理原创完成时间	10月		

		艺术特色课程完成及时性	符合课程计划
		教学资源到位时间	11月
		高阶思维资源库建设完成时间	11月
		科学阅读课程开发完成时间	11月
		学生期末考试合格率	>90%
效果指标	社会效益指标	校园安全事故发生数量	0起
		学校办学水平	提升
		学生思想品德和道德素养培养效果	有效培养
		党员政治素养和思想水平	提升
		各层级骨干教师人数	≥17人
		教学育人方式	进一步完善
		校本课程体系	进一步充实
		家校沟通状态改善效果	更加紧密和充分
		学生科创综合能力	提升
		学生心理状态培育效果	积极乐观，快乐健康
		学生艺术人文素养	提高
满意度指标	满意度指标	学生满意度	>85%
		家长满意度	>85%
		教职工满意度	>85%